



# ЎЗБЕКИСТОН RESPUBLIKASINING QONUNI

---

## О конфликте интересов

Принят Законодательной палатой 25 октября 2022 года  
Одобен Сенатом 1 июня 2023 года

### Глава 1. Общие положения

#### Статья 1. Цель и сфера действия настоящего Закона

Целью настоящего Закона является регулирование отношений, связанных с конфликтом интересов.

Действие настоящего Закона распространяется на государственные органы и органы государственной власти на местах, государственные учреждения, государственные унитарные предприятия, государственные целевые фонды, а также на акционерные общества с долей государства в их уставном фонде (уставном капитале) в размере 50 процентов и более (далее – государственные органы или иные организации).

Действие настоящего Закона в отношении:

юридических лиц с совокупной долей государственных органов или иных организаций в их уставном фонде (уставном капитале) в размере 50 процентов и более;

юридических лиц с совокупной долей организаций, указанных в абзаце втором части третьей настоящей статьи, в их уставном фонде (уставном капитале) в размере 50 процентов и более, распространяется только к отношениям, осуществляемым ими в сфере государственных закупок.

#### Статья 2. Законодательство о конфликте интересов

Законодательство о конфликте интересов состоит из настоящего Закона и иных актов законодательства.

Законами, регулирующими ведение досудебного производства по уголовным делам, а также отношения, возникающие при ведении судебного производства, могут быть установлены иные правила урегулирования отношений, связанных с конфликтом интересов.

Если международным договором Республики Узбекистан установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены законодательством Республики Узбекистан о конфликте интересов, то применяются правила международного договора.

### **Статья 3. Основные понятия**

В настоящем Законе применяются следующие основные понятия:

**сотрудник государственного органа или иной организации** – работник управленческого персонала, осуществляющий трудовую (служебную) деятельность в государственных органах или иных организациях на основании трудового договора (контракта) либо на избираемых или назначаемых должностях;

**конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных или служебных обязанностей и при которой возникает (реальный конфликт интересов) либо может возникнуть (потенциальный конфликт интересов) противоречие между личной заинтересованностью и правами, законными интересами граждан, организаций, общества или государства;

**специальное подразделение по урегулированию конфликта интересов (далее – специальное подразделение)** – подразделения внутреннего антикоррупционного контроля и (или) кадровые подразделения государственных органов или иных организаций;

**личная заинтересованность** – любая выгода или преимущество, которую может получить сотрудник государственного органа или иной организации или связанные с ним лица, в результате непосредственного либо косвенного принятия им решения или иного его участия в этом процессе;

**близкие родственники** – родители, братья, сестры, сыновья, дочери, супруги, а также родители, братья, сестры и дети супругов.

### **Статья 4. Основные принципы регулирования отношений, связанных с конфликтом интересов**

Основными принципами регулирования отношений, связанных с конфликтом интересов являются:

законность;

приоритетность законных интересов граждан, организаций, общества и государства;

открытость и прозрачность;

объективность;

нетерпимость к коррупции.

## **Статья 5. Связанные лица сотрудника государственного органа или иной организации**

Связанными лицами сотрудника государственного органа или иной организации признаются следующие лица:

близкие родственники сотрудника государственного органа или иной организации;

юридическое лицо, акциями или долями уставного фонда (уставного капитала) которого владеют сотрудник государственного органа или иной организации и (или) его близкие родственники;

юридическое лицо, в котором сотрудник государственного органа или иной организации или его близкие родственники являются руководителями или членами органа управления.

## **Статья 6. Права и обязанности сотрудника государственного органа или иной организации при регулировании отношений, связанных с конфликтом интересов**

Сотрудник государственного органа или иной организации при регулировании отношений, связанных с конфликтом интересов имеет право:

обращаться за консультацией в специальное подразделение;

предоставлять дополнительные сведения помимо сведений, которые должны быть представлены в декларации о потенциальном конфликте интересов в электронной или письменной форме.

Сотрудник государственного органа или иной организации обязан:

добросовестно выполнять свои должностные обязанности или служебные полномочия и воздерживаться от любых действий, связанных с его личными интересами, которые влияют или могут повлиять на их выполнение;

не допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов при выполнении должностных обязанностей или служебных полномочий;

в случае возникновения реального конфликта интересов уведомлять своего непосредственного руководителя (руководителя организации – вышестоящего руководителя) или специальное подразделение до принятия решения по документам, находящимся в его делопроизводстве;

не принуждать находящихся в его непосредственном подчинении сотрудников или иных сотрудников к действиям (бездействию) прямо или косвенно преследующих его личные интересы;

сообщить в течение одного рабочего дня о случае поступления предложений о приеме на работу от организации или ее структурного подразделения, находящегося под контролем государственного органа или иной организации, где он сам осуществляет трудовую (служебную) деятельность;

сообщать об известных ему случаях конфликта интересов в отношении других сотрудников;

предоставлять сведения по запросу специального подразделения в целях урегулирования потенциальных конфликтов интересов.

Сотрудник государственного органа или иной организации может иметь иные права и нести другие обязанности в соответствии с законодательством.

### **Статья 7. Права и обязанности связанных лиц сотрудника государственного органа или иной организации при регулировании отношений, связанных с конфликтом интересов**

Связанные лица сотрудника государственного органа или иной организации при вступлении в отношения с государственным органом или иной организацией, в котором осуществляет трудовую (служебную) деятельность данный сотрудник, имеют право:

получать бесплатную консультацию от специального подразделения для предотвращения конфликта интересов;

обжаловать действия (бездействие) или решения государственного органа или иной организации по урегулированию конфликта интересов.

Связанные лица сотрудника государственного органа или иной организации при вступлении в отношения с государственным органом или иной организацией, в котором осуществляет трудовую (служебную) деятельность данный сотрудник, обязаны:

не допускать конфликт интересов в личных интересах;

заполнять декларацию о потенциальном конфликте интересов в электронной или письменной форме, не вносить в нее заведомо ложные и недостоверные сведения.

Представление связанными лицами сотрудника государственного органа или иной организации заведомо ложных или недостоверных сведений в декларации о потенциальном конфликте интересов может повлечь правовые последствия, установленные настоящим Законом.

### **Статья 8. Ограничения по предупреждению конфликта интересов в деятельности сотрудника государственного органа или иной организации**

В целях предупреждения конфликта интересов сотрудник государственного органа или иной организации не вправе:

получать личную выгоду путем злоупотребления служебным положением;

скрывать сведения либо предоставлять заведомо ложную или недостоверную информацию при раскрытии информации о конфликте интересов;

работать по совместительству в организациях, одна из которых подчинена или подконтрольна другой, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;

быть учредителем (акционером, участником) коммерческих организаций, за исключением случаев владения до десяти процентов свободно обращающихся акций акционерных обществ;

владеть акциями или долями в уставном фонде (уставном капитале) субъекта предпринимательской деятельности, находящегося под контролем государственного органа или иной организации, где он осуществляет трудовую (служебную) деятельность, а также быть членом органа управления данных субъектов предпринимательской деятельности, за исключением случаев, предусмотренных в законах Республики Узбекистан и решениях Президента Республики Узбекистан или когда это является его должностными обязанностями в соответствии с законодательством. При этом, в случаях занятия должности сотрудника государственного органа или иной организации лицом, владеющим акциями или долями в уставном фонде (уставном капитале) подконтрольных субъектов предпринимательской деятельности либо являющимся членом органов управления данных субъектов предпринимательской деятельности, данное лицо должен в течение одного месяца реализовать эти акции или доли, выйти из членства органов управления в порядке, установленном законодательством;

участвовать в качестве представителя в рассмотрении дел, касающихся его или связанных с ним лиц, в государственных органах или иных организациях, где он сам осуществляет трудовую (служебную) деятельность, если в соответствии с законодательством он не является законным представителем;

участвовать в покупке или получении в аренду имущества организации, где он сам осуществляет трудовую (служебную) деятельность.

Сотрудник государственного органа или иной организации, с которым был прекращен трудовой договор или уволенный со службы, в течение двух лет принимается на работу организациями или их структурными подразделениями, над которыми он прямо или косвенно осуществлял контроль в последнем месте работы, на основании заключения должностного лица, осуществляющего функции подразделения антикоррупционного контроля организации, где он сам осуществлял трудовую (служебную) деятельность.

Ограничение, указанное в абзаце пятом части первой настоящей статьи, распространяется только на сотрудников государственных органов, органов государственной власти на местах, государственных целевых фондов, руководителей государственных учреждений и государственных унитарных предприятий, акционерных обществ с долей государства в их уставном фонде (уставном капитале) в размере 50 процентов и более.

Ограничение, указанное в абзаце восьмом части первой настоящей статьи, распространяется также на связанные лица сотрудника государственного органа или иной организации.

Для целей настоящего Закона под словом «контроль» в настоящей статье признается право сотрудника государственного органа или иной организации проверять деятельность соответствующей организации лично или через лицо, находящееся в его подчинении, либо применять в отношении ее любые льготы (преференции), установленные законодательством, или привлекать ее к любой ответственности (инициировать привлечение к ответственности), либо выдавать ей лицензии и другие документы разрешительного характера (принимать уведомления).

С учетом специфики должностных обязанностей или служебных полномочий сотрудника государственных органов или иных организаций к нему могут быть применены иные ограничения, установленные законодательством.

## **Глава 2. Государственное регулирование отношений, связанных с конфликтом интересов**

### **Статья 9. Полномочия Агентства по противодействию коррупции Республики Узбекистан в сфере регулирования отношений, связанных с конфликтом интересов**

Агентство по противодействию коррупции Республики Узбекистан является специально уполномоченным государственным органом в сфере регулирования отношений, связанных с конфликтом интересов (далее – специально уполномоченный государственный орган).

Специально уполномоченный государственный орган:

запрашивает и изучает информацию и материалы, связанные с конфликтом интересов, от государственных органов или иных организаций;

координирует деятельность государственных органов или иных организаций в сфере урегулирования отношений, связанных с конфликтом интересов;

изучает деятельность государственных органов или иных организаций в сфере урегулирования отношений, связанных с конфликтом интересов, в том числе на основании обращений физических и юридических лиц;

при выявлении обстоятельств, связанных с конфликтом интересов, вносит в государственные органы или иные организации представление о прекращении сделки, изменении или отмене решения и иного документа либо вносит в суд иск о признании их недействительными;

утверждает типовые формы Реестра учета конфликта интересов, уведомления о реальном конфликте интересов и декларации о потенциальном конфликте интересов;

объявляет методические рекомендации по урегулированию конфликта интересов для государственных органов или иных организаций;

осуществляет контроль за достижением полного возмещения ущерба интересам граждан, организаций, общества или государства причиненных в результате конфликта интересов;

организует систематическое повышение квалификации сотрудников специальных подразделений, обучение, направленное на формирование у них соответствующих навыков;

в соответствии с законодательством об административной ответственности составляет протокол об административном правонарушении, связанном с несоблюдением требований законодательства о конфликте интересов и направляет его для рассмотрения в суд.

Специально уполномоченный государственный орган может осуществлять и иные полномочия в соответствии с законодательством.

### **Статья 10. Полномочия государственных органов или иных организаций в сфере регулирования отношений, связанных с конфликтом интересов**

Государственные органы или иные организации в сфере регулирования отношений, связанных с конфликтом интересов:

организуют систему информирования сотрудниками о реальном конфликте интересов;

размещают установленную форму декларации о потенциальном конфликте интересов и уведомление о реальном конфликте интересов на своих официальных веб-сайтах;

изменяют или отменяют в установленном порядке решения, принятые с допущением конфликта интересов;

изменяют или отменяют сделки, совершенные с допущением конфликта интересов, либо в установленном порядке обращаются в суд с исками о признании таких сделок недействительными;

организуют деятельность по урегулированию отношений, связанных с конфликтом интересов, комиссий по этике и специальных подразделений;

определяют внутриведомственный порядок по предупреждению конфликта интересов в государственных органах или иных организациях;

обеспечивают объективность организации служебной проверки по выявленному конфликту интересов и рассмотрение ее результатов комиссиями по этике;

принимают меры по поощрению сотрудников, показывающих пример в предупреждении конфликта интересов;

принимают меры по обеспечению возмещения ущерба, причиненного гражданам, организациям, обществу или государству в результате конфликта интересов, а также по восстановлению доверия населения к соответствующему государственному органу или иной организации.

Государственные органы или иные организации могут осуществлять и иные полномочия в соответствии с законодательством.

### **Статья 11. Полномочия комиссии по этике государственных органов или иных организаций в сфере регулирования отношений, связанных с конфликтом интересов**

Контроль за соблюдением требований настоящего Закона сотрудником государственного органа или иной организации осуществляет комиссия по этике, созданная в этом государственном органе или иной организации.

Комиссия по этике:

принимает меры по обеспечению соблюдения сотрудником государственного органа или иной организации требований, установленных настоящим Законом;

рассматривает вопросы о достаточности (правильности) мер, принимаемых по урегулированию конфликта интересов;

осуществляет коллегиальный контроль за случаями, связанными с реальным конфликтом интересов;

по результатам служебной проверки выносит заключение о наличии (отсутствии) нарушений требований, установленных настоящим Законом, сотрудниками государственного органа или иной организации;

вносит руководителю государственного органа или иной организации предложение о привлечении к ответственности сотрудника, не сообщившего о конфликте интересов, предоставившего заведомо ложную или недостоверную информацию либо скрывшего такую информацию.

Комиссия по этике может осуществлять и иные полномочия в соответствии с законодательством.



## **Статья 12. Полномочия специального подразделения в сфере регулирования отношений, связанных с конфликтом интересов**

Специальное подразделение:

обобщает информацию о выявленных случаях конфликта интересов сотрудником государственного органа или иной организации;

проводит служебную проверку в отношении сотрудника государственного органа или иной организации, нарушившего требования настоящего Закона;

проводит разъяснительную работу по предупреждению конфликта интересов среди сотрудников государственного органа или иной организации в соответствии с законодательством;

рассматривает декларации о потенциальном конфликте интересов, а также уведомление о реальном конфликте интересов, по результатам которых вносит предложения в комиссию по этике;

дает заключение о наличии или отсутствии конфликта интересов в связи с сообщениями о конфликте интересов сотрудником государственного органа или иной организации;

анализирует случаи конфликта интересов, выявленные в государственных органах или иных организациях, и разрабатывает предложения по их урегулированию;

готовит и обеспечивает размещение ежегодных отчетов о состоянии соблюдения требований настоящего Закона в государственных органах или иных организациях на его официальном веб-сайте.

Специальное подразделение может осуществлять и иные полномочия в соответствии с законодательством.

## **Глава 3. Меры по раскрытию информации о конфликте интересов и выявлению конфликта интересов**

### **Статья 13. Раскрытие информации о конфликте интересов**

Раскрытие информации о конфликте интересов осуществляется путем представления сотрудником государственного органа или иной организации уведомления о реальном конфликте интересов и декларации о потенциальном конфликте интересов.

Раскрытие информации о конфликте интересов связанными лицами сотрудника государственного органа или иной организации осуществляется путем представления ими декларации о потенциальном конфликте интересов.

#### **Статья 14. Уведомление о реальном конфликте интересов**

Уведомление о реальном конфликте интересов должно содержать следующие сведения:

фамилию, имя, отчество и должность сотрудника государственного органа или иной организации, сообщающего о реальном конфликте интересов, а также персональный идентификационный номер физического лица;

фамилию, имя, отчество близкого родственника сотрудника государственного органа или иной организации, с которым возникает конфликт интересов, персональный идентификационный номер физического лица (при наличии) или наименование связанного лица сотрудника государственного органа или иной организации и его идентификационный номер налогоплательщика;

информацию о реальном конфликте интересов.

Уведомление о реальном конфликте интересов должно содержать указание на принятые меры по урегулированию конфликта интересов, удостоверено собственноручной подписью или электронной цифровой подписью сотрудника государственного органа или иной организации и (или) его непосредственным руководителем (в отдельных случаях – его заместителем).

#### **Статья 15. Порядок представления уведомления о реальном конфликте интересов**

Сотрудник государственного органа или иной организации обязан заполнить и представлять уведомление о реальном конфликте интересов в установленной форме своему непосредственному руководителю (руководителю организации – вышестоящему руководителю) или специальному подразделению в течение одного рабочего дня с момента, когда ему стало известно о реальном конфликте интересов в следующих случаях, если:

на работу приняты близкие родственники с непосредственной подчиненностью (за исключением случаев принятия на работу на должность, входящую в политическую группу должностей государственной гражданской службы) или к его работе на основании гражданско-правового договора привлечены связанные с ним лица;

он участвует в принятии решений по вопросам, касающимся связанных с ним лиц;

близкий родственник работает в качестве ответственного должностного лица по направлению проверки в проверяемом объекте (юридическое лицо) или данный объект (юридическое лицо) проверки является связанным с ним лицом;

ему стало известно о любых иных реальных конфликтах интересов.

## **Статья 16. Порядок рассмотрения уведомления о реальном конфликте интересов**

Руководящий сотрудник государственного органа или иной организации и руководитель специального подразделения считаются ответственными за урегулирование конфликта интересов.

Руководитель структурного подразделения государственных органов или иных организаций обязан в течение одного рабочего дня предоставить специальному подразделению информацию о принятых в рамках его полномочий мерах по урегулированию реального конфликта интересов.

Специальное подразделение в течение трех дней представляет информацию в комиссию по этике для рассмотрения вопроса о достаточности (правильности) принятых мер.

## **Статья 17. Декларация о потенциальном конфликте интересов**

Декларация о потенциальном конфликте интересов должна содержать следующие сведения:

должность сотрудника государственного органа или иной организации и его фамилию, имя, отчество, а также его персональный идентификационный номер физического лица;

фамилию, имя и отчество близких родственников сотрудника государственного органа или иной организации, их персональный идентификационный номер физического лица (при его наличии), а также место работы и должность;

официальное наименование акционерного общества, акционером которого является сотрудник государственного органа или иной организации, или его близкие родственники и его идентификационный номер налогоплательщика;

официальное наименование юридического лица, учредителем (участником), членом органа управления которого являются близкие родственники сотрудника государственного органа или иной организации, а также его идентификационный номер налогоплательщика.

Декларация о потенциальном конфликте интересов должна быть удостоверена собственноручной подписью или электронной цифровой подписью, заполнившим ее сотрудником государственного органа или иной организации.

## **Статья 18. Порядок представления декларации о потенциальном конфликте интересов**

Сотрудник государственного органа или иной организации при изменении персональных данных должен заполнить и предоставить декларацию о потенциальном конфликте интересов в специальное подразделение ежегодно не позднее 15 января.

Кандидат в сотрудники государственного органа или иной организации при принятии на работу, а также сотрудник, переведенный на другую работу должен заполнить и предоставить декларацию о потенциальном конфликте интересов установленной формы.

Специальное подразделение:

обобщает и анализирует ежегодную декларацию о потенциальном конфликте интересов ежегодно до 15 февраля;

вносит предложение в комиссию по этике ежегодно до 1 марта для обеспечения достаточности (правильности) мер по урегулированию потенциального конфликта интересов;

вносит предложение непосредственному руководителю сотрудника государственного органа или иной организации либо вышестоящему руководителю государственного органа или иной организации о принятии мер по урегулированию потенциального конфликта интересов на основании заключения, принятого комиссией по этике.

После предоставления кандидатом в сотрудники государственного органа или иной организации при приеме на работу или сотрудником государственного органа или иной организации при переводе на другую работу, декларации о потенциальном конфликте интересов, специальным подразделением в пятидневный срок проводится работа, предусмотренная частью третьей настоящей статьи.

### **Статья 19. Декларация о потенциальном конфликте интересов, представляемая связанными лицами сотрудника государственного органа или иной организации**

Декларация о потенциальном конфликте интересов, представляемая связанными лицами сотрудника государственного органа или иной организации, должна содержать следующие сведения:

фамилию, имя, отчество, персональный идентификационный номер физического лица или наименование и идентификационный номер налогоплательщика юридического лица, которые являются связанными лицами сотрудника государственного органа или иной организации;

фамилию, имя и отчество, должность сотрудника государственного органа или иной организации;

сведения о родстве с сотрудником государственного органа или иной организации;

сведения о связанности юридического лица с сотрудником государственного органа или иной организации.

Декларация о потенциальном конфликте интересов должна быть удостоверена собственноручной подписью или электронной цифровой подписью, заполнившего ее, физического лица или представителя юридического лица (доверенного лица).

## **Статья 20. Выявление конфликта интересов**

Выявление конфликта интересов осуществляется посредством изучения сведений, полученных из следующих источников:

декларации о потенциальном конфликте интересов, предусмотренной в статье 17 настоящего Закона;

предложений, полученных в процессе государственных закупок, протоколов заседаний закупочной комиссии, заключенных договоров;

обращений или сообщений физических и юридических лиц о реальном конфликте интересов или потенциальном конфликте интересов в деятельности сотрудника государственного органа или иной организации;

списков аффилированных лиц и конечных выгодоприобретателей (бенефициаров) коммерческих организаций;

модуля регистрации субъектов предпринимательства Единого портала интерактивных государственных услуг Республики Узбекистан;

информационной системы «Единый электронный архив ЗАГС»;

межведомственного аппаратно-программного комплекса «Единая национальная система труда»;

Центрального депозитария ценных бумаг;

представления, внесенного по результатам изучения, проведенного специально уполномоченным государственным органом.

Получение сведений из источников, указанных в абзацах пятом–девятом части первой настоящей статьи, осуществляется по запросу руководителя специального подразделения.

Обстоятельства реальных конфликтов интересов или потенциальных конфликтов интересов сотрудника государственного органа или иной организации, размещенные в средствах массовой информации, в том числе во всемирной информационной сети Интернет, устанавливаются путем сбора и изучения сведений о них.

Изучение сведений, предусмотренных частью первой настоящей статьи, осуществляется специальным подразделением.

## **Глава 4. Рассмотрение и проверка мер, принятых по урегулированию конфликта интересов**

## **Статья 21. Меры, принимаемые по отношению к случаям конфликта интересов**

Для урегулирования случаев конфликта интересов с учетом его особенностей следует принять одну из следующих мер:

перевод сотрудника государственного органа или иной организации, непосредственно подчиненного руководителю, по отношению к которому возник конфликт интересов, к другому руководителю, с которым не возникнет конфликт интересов;

добровольный самоотвод или принудительное отстранение сотрудника государственного органа или иной организации из состава коллегиального органа, где может возникнуть конфликт интересов;

пересмотр круга должностных обязанностей или служебных полномочий сотрудника государственного органа или иной организации;

установление ограничения на использование сотрудником государственного органа или иной организации информации и документов государственного органа или иной организации, которые могут привести к конфликту интересов;

обеспечение коллегиального контроля за осуществлением сотрудником государственного органа или иной организации полномочий по принятию решений в индивидуальном порядке в соответствии с законодательством;

представление предложений сотруднику государственного органа или иной организации об устранении у него личной заинтересованности в соответствии с законодательством;

отказ сотрудником от личной заинтересованности, противоречащих интересам государственного органа или иной организации, в котором он осуществляет трудовую (служебную) деятельность;

в случае невозможности принятия мер по устранению личной заинтересованности сотрудника государственного органа или иной организации, перевод его на другую должность, равнозначную предыдущей, или расторжение трудового договора (контракта) на общих основаниях с его согласия.

Меры по урегулированию конфликта интересов должны приниматься с согласия сотрудника государственного органа или иной организации.

При принятии мер по урегулированию конфликта интересов государственными органами или иными организациями не допускается отдавать предпочтение, приоритет каким-либо лицам, группам или организациям либо дискриминировать сотрудников государственных органов или иных организаций, а также граждан.

Государственные органы или иные организации могут по взаимному согласию со своим сотрудником принять другие меры по урегулированию конфликта интересов, не запрещенные законодательством.

## **Статья 22. Обеспечение конфиденциальности документов, связанных с конфликтом интересов**

Не допускается разглашение персональных данных лиц, которые доверены сотрудникам, участвующим в урегулировании и выявлении конфликта интересов, или стали им известными в связи с исполнением профессиональных, служебных или трудовых обязанностей.

Защита персональных данных при урегулировании конфликта интересов в деятельности сотрудника государственного органа или иной организации осуществляется в соответствии с законодательством о персональных данных.

## **Статья 23. Рассмотрение обращений и сообщений физических и юридических лиц о случаях конфликта интересов**

Каждое обращение или сообщение, поступившее в государственные органы и иные организации от физических и юридических лиц о реальном или потенциальном конфликте интересов у сотрудника, рассматривается и проверяется в порядке и сроки, установленные законодательством.

Сведения о случаях, связанных с допущением конфликта интересов, выявленные в ходе проверки, рассматриваются комиссией по этике в течение десяти рабочих дней после их представления специальным подразделением.

Комиссия по этике вносит предложение руководителю государственного органа или иной организации о принятии мер по устранению конфликта интересов либо привлечении сотрудника к соответствующей ответственности.

## **Статья 24. Ведение учета информации о конфликте интересов**

Государственные органы или иные организации ведут Реестр учета конфликта интересов.

Реальные или потенциальные конфликты интересов включаются в Реестр учета конфликта интересов по следующим основаниям при:

выявлении реального конфликта интересов на основе представленной декларации кандидатом при приеме на работу в государственные органы или иные организации;

уведомлении сотрудником государственного органа или иной организации информации о своем реальном конфликте интересов в случае перевода на другую работу;

выявлении реального конфликта интересов на основе ежегодной декларации о потенциальном конфликте интересов, представляемой сотрудником государственного органа или иной организации;

представлении уведомления о реальном конфликте интересов;

представлении декларации о потенциальном конфликте интересов;

выявлении конфликта интересов у сотрудника государственного органа или иной организации, посредством официальных электронных баз данных;

подтверждении наличия конфликта интересов у сотрудника государственного органа или иной организации на основании поступившего обращения или сообщения;

выявлении конфликта интересов у сотрудника государственного органа или иной организации в результате служебных и других видов проверок, проводимых в установленном законодательством порядке.

Помимо оснований, указанных в части второй настоящей статьи, в Реестр учета конфликта интересов включаются следующие сведения:

сведения о принятых мерах по урегулированию реальных или потенциальных конфликтов интересов;

сведения о мерах воздействия, принятых в отношении сотрудника государственного органа или иной организации предоставившего заведомо ложную или недостоверную информацию либо сокрывшего такую информацию при раскрытии конфликта интересов.

Специальное подразделение является ответственным за своевременное и полное ведение учета выявленных случаев конфликта интересов.

## **Статья 25. Рассмотрение мер, принятых для урегулирования случаев конфликта интересов**

Комиссия по этике государственных органов или иных организаций каждые полгода принимает заключение о реальных или потенциальных конфликтах интересов и рассматривает достаточность (правильность) принимаемых мер по их урегулированию.

Комиссия по этике государственных органов или иных организаций совместно со специальным подразделением анализирует выявленные случаи конфликта интересов и проводит разъяснительную работу среди сотрудников государственного органа или иной организации.

## **Глава 5. Заключительные положения**

### **Статья 26. Принятие решений или заключение сделок с допущением конфликта интересов**

Принятые решения или заключенные сделки с допущением конфликта интересов, признаются недействительными в судебном порядке.



В случае признания принятого решения или заключенной сделки с допущением конфликта интересов недействительным, прибыль, полученная в результате принятия этого решения или заключения сделки, обращается в доход государства в судебном порядке без требования о возврате всего полученного по сделке. При этом расходы, связанные с исполнением такой сделки, признанной недействительной, возмещаются за счет лица, допустившего конфликт интересов.

В результате признания принятого решения или заключенной сделки с допущением конфликта интересов недействительным, ущерб, причиненный физическим или юридическим лицам, в том числе государственным органам или иным организациям, может быть взыскан с виновных сотрудников государственного органа или иной организации в регрессном порядке.

### **Статья 27. Обжалование решений государственных органов или иных организаций, принятых по урегулированию конфликта интересов**

Сотрудник государственного органа или иной организации вправе обжаловать в вышестоящую организацию в порядке подчиненности, специально уполномоченный государственный орган или суд решения по урегулированию конфликта интересов, принятые государственными органами или иными организациями.

### **Статья 28. Разрешение споров**

Споры, возникающие в сфере регулирования отношений, связанных с конфликтом интересов в деятельности государственных органов или иных организаций, разрешаются в порядке, установленном законодательством.

### **Статья 29. Ответственность за нарушение законодательства о конфликте интересов**

Лица, виновные в нарушении законодательства о конфликте интересов, несут ответственность в установленном порядке.

### **Статья 30. Внесение изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан**

**1. Внести в Кодекс Республики Узбекистан об административной ответственности**, утвержденный Законом Республики Узбекистан от 22 сентября 1994 года № 2015–XII (Ведомости Верховного Совета Республики Узбекистан, 1995 г., № 3, ст. 6; Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 1995 г., № 9, ст. 193, № 12, ст. 269; 1996 г., № 5–6,

ст. 69, № 9, ст. 144; 1997 г., № 2, ст. 56, № 4–5, ст. 126, № 9, ст. 241; 1998 г., № 3, ст. 38, № 5–6, ст. 102, № 9, ст. 181; 1999 г., № 1, ст. 20, № 5, ст. 124, № 9, ст. 229; 2000 г., № 5–6, ст. 153, № 7–8, ст. 217; 2001 г., № 1–2, ст. 23, № 9–10, ст.ст. 165, 182; 2002 г., № 1, ст. 20, № 9, ст. 165; 2003 г., № 1, ст. 8, № 5, ст. 67, № 9–10, ст. 149; 2004 г., № 1–2, ст. 18, № 5, ст. 90, № 9, ст. 171; 2005 г., № 1, ст. 18; Ведомости палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 2005 г., № 9, ст. 312, № 12, ст.ст. 413, 417, 418; 2006 г., № 6, ст. 261, № 9, ст. 498, № 10, ст. 536, № 12, ст.ст. 656, 659; 2007 г., № 4, ст.ст. 158, 159, 164, 165, № 9, ст.ст. 416, 421, № 12, ст.ст. 596, 604, 607; 2008 г., № 4, ст.ст. 181, 189, 192, № 9, ст.ст. 486, 488, № 12, ст.ст. 640, 641; 2009 г., № 1, ст. 1, № 9, ст.ст. 334, 335, 337, № 10, ст. 380, № 12, ст.ст. 462, 468, 470, 472, 474; 2010 г., № 5, ст.ст. 175, 179, № 6, ст. 231, № 9, ст.ст. 335, 339, 341, № 10, ст. 380, № 12, ст.ст. 468, 473, 474; 2011 г., № 1, ст. 1, № 4, ст.ст. 104, 105, № 9, ст.ст. 247, 252, № 12/2, ст. 365; 2012 г., № 4, ст. 108, № 9/1, ст. 242, № 12, ст. 336; 2013 г., № 4, ст. 98, № 10, ст. 263; 2014 г., № 1, ст. 2, № 5, ст. 130, № 9, ст. 244, № 12, ст.ст. 341, 343; 2015 г., № 6, ст. 228, № 8, ст.ст. 310, 312, № 12, ст. 452; 2016 г., № 1, ст. 2, № 4, ст. 125, № 9, ст. 276, № 12, ст.ст. 383, 385; 2017 г., № 4, ст. 137, № 6, ст. 300, № 9, ст. 510, № 10, ст. 605; 2018 г., № 1, ст.ст. 1, 4, 5, № 4, ст. 224, № 7, ст.ст. 430, 431, 432, № 10, ст.ст. 671, 673, 679; 2019 г., № 1, ст.ст. 1, 3, 5, № 2, ст. 47, № 3, ст.ст. 161, 165, 166, № 5, ст.ст. 259, 261, 267, 268, № 7, ст. 386, № 8, ст.ст. 469, 471, № 9, ст.ст. 591, 592, № 10, ст.ст. 674, 676, № 11, ст.ст. 787, 791, № 12, ст.ст. 880, 891; 2020 г., № 1, ст. 4, № 3, ст.ст. 203, 204, № 7, ст. 449, № 9, ст.ст. 539, 540, № 10, ст.ст. 593, 596, № 11, ст. 651, № 12, ст. 691; 2021 г., № 1, ст.ст. 5, 7, 12, 13, 14, № 2, ст. 142, № 3, ст. 217, № 4, ст.ст. 290, 293, приложение к № 4, № 8, ст.ст. 800, 802, 803, № 9, ст. 903, № 10, ст.ст. 966, 967, 968, 973, № 11, ст. 1066; 2022 г., № 1, ст.ст. 1, 2, № 2, ст.ст. 80, 81, № 3, ст.ст. 215, 216, № 4, ст. 337, № 5, ст.ст. 464, 465, 466, 467, № 8, ст. 787), следующие изменение и дополнения:

1) из **части четвертой статьи 175<sup>8</sup>** слова «и конфликте интересов» исключить;

2) дополнить **статьей 193<sup>4</sup>** следующего содержания:

**«Статья 193<sup>4</sup>. Невыполнение требований законодательства  
о конфликте интересов**

Несообщение должностным лицом или сотрудником государственного органа или иной организации о наличии конфликта интересов, предусмотренного законодательством о конфликте интересов – влечет наложение штрафа от трех до пяти базовых расчетных величин.

То же правонарушение, совершенное повторно в течение года после применения административного взыскания, –

влечет наложение штрафа от пяти до десяти базовых расчетных величин.

Непринятие мер по урегулированию реального или потенциального конфликта интересов, о которых стало известно должностному лицу государственного органа или иной организации, предусмотренных законодательством о конфликте интересов, –

влечет наложение штрафа от пяти до десяти базовых расчетных величин.

Совершение правонарушения, предусмотренного частью третьей настоящей статьи, повторно в течение года после применения административного взыскания –

влечет наложение штрафа от десяти до пятнадцати базовых расчетных величин.

Совершение правонарушений, предусмотренных частями первой и третьей настоящей статьи, в сфере государственных закупок –

влечет наложение штрафа на должностных лиц от двадцати до тридцати базовых расчетных величин»;

3) **часть первую статьи 245** после цифры «193<sup>3</sup>» дополнить цифрой «193<sup>4</sup>»;

4) в **части первой статьи 245<sup>10</sup>** слова «в статье 215<sup>7</sup>» заменить словами «в статьях 193<sup>4</sup> и 215<sup>7</sup>».

**2. Внести в Гражданский кодекс Республики Узбекистан, утвержденный законами Республики Узбекистан от 21 декабря 1995 года № 163–I и от 29 августа 1996 года № 256–I (Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 1996 г., приложение к № 2, № 11–12; 1997 г., № 2, ст. 56, № 9, ст. 241; 1998 г., № 5–6, ст. 102; 1999 г., № 1, ст. 20, № 9, ст. 229; 2001 г., № 1–2, ст. 23, № 9–10, ст. 182; 2002 г., № 1, ст. 20, № 9, ст. 165; 2003 г., № 1, ст. 8, № 5, ст. 67; 2004 г., № 1-2, ст. 18, № 5, ст. 90, № 9, ст. 171; Ведомости палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 2006 г., № 4, ст. 154, № 9, ст.ст. 494, 498; 2007 г., № 1, ст.ст. 3, 5, № 4, ст.ст. 156, 164, № 8, ст. 367, № 9, ст. 416, № 12, ст.ст. 598, 608; 2008 г., № 4, ст. 192, № 12, ст. 640; 2009 г., № 9, ст. 337; 2010 г., № 9, ст.ст. 335, 337, 340; 2011 г., № 12/2, ст.ст. 363, 364, 365; 2012 г., № 4, ст.ст. 106, 109, № 12, ст. 336; 2013 г., № 10, ст. 263; 2014 г., № 5, ст. 130, № 12, ст. 343; 2015 г., № 8, ст.ст. 310, 312; 2016 г., № 4, ст. 125; 2017 г., № 4, ст. 137, № 9, ст. 510, № 12, ст. 773; 2018 г., № 1, ст. 4, № 4, ст. 224, № 7, ст. 433, № 10, ст. 673; 2019 г., № 3, ст.ст. 161, 166, № 5, ст. 267, № 10, ст. 671, № 12, ст.ст. 880, 886; 2020 г., № 1, ст.ст. 3, 4, № 10, ст. 593; 2021 г., приложение к № 4, № 8, ст. 801, № 10, ст. 968; 2022 г., № 2, ст. 79, № 3, ст.ст. 217, 218, № 4, ст. 3, № 5, ст. 46, № 6, ст.ст. 570, 577), следующие дополнения:**

1) **статью 114** дополнить **частями третьей и четвертой** следующего содержания:

«В случае признания сделки, заключенной с допущением конфликта интересов, недействительной, прибыль, полученная в результате заключения этой сделки, обращается в доход государства в судебном порядке без требования о возврате всего полученного по сделке. Расходы, связанные с исполнением такой сделки, возмещаются за счет лица, допустившего конфликт интересов.

В случае признания сделки, заключенной с допущением коррупции, недействительной, ущерб, причиненный физическим и юридическим лицам в результате его заключения, возмещается виновными лицами в судебном порядке»;

2) **статью 116** дополнить **частью второй** следующего содержания:

«Сделка, заключенная с допущением коррупции, в том числе конфликта интересов, признается недействительной в судебном порядке».

**3. Абзац четвертый статьи 3** Закона Республики Узбекистан от 3 января 2017 года № ЗРУ–419 «О противодействии коррупции» (Ведомости палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 2017 г., № 1, ст. 1; 2019 г., № 1, ст. 5, № 5, ст. 267; 2021 г., приложение к № 4) изложить в следующей редакции:

**«конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных или служебных обязанностей и при которой возникает (реальный конфликт интересов) либо может возникнуть (потенциальный конфликт интересов) противоречие между личной заинтересованностью и правами, законными интересами граждан, организаций, общества или государства».

### **Статья 31. Обеспечение исполнения, доведения, разъяснения сути и значения настоящего Закона**

Агентству по противодействию коррупции, Министерству юстиции Республики Узбекистан и другим заинтересованным организациям обеспечить исполнение, доведение до исполнителей и разъяснение среди населения сути и значения настоящего Закона.

### **Статья 32. Приведение законодательства в соответствие с настоящим Законом**

Кабинету Министров Республики Узбекистан:  
привести решения правительства в соответствие с настоящим Законом;

обеспечить пересмотр и отмену республиканскими органами исполнительной власти их нормативно-правовых актов, противоречащих настоящему Закону.

**Статья 33. Вступление в силу настоящего Закона**

Настоящий Закон вступает в силу по истечении шести месяцев со дня его официального опубликования.

**Президент  
Республики Узбекистан**



**Ш. Мирзиёев**

город Ташкент,  
5 июня 2024 года  
№ ЗРУ-931